

Meerkeuzesysteem Arbeidsvoorwaarden in de Sport

Regeling extra salaris

Werknemers van sportorganisaties kunnen in het kader van het Meerkeuzesysteem Arbeidsvoorwaarden in de Sport deelnemen aan de Regeling extra salaris.

ARTIKEL 1 STREKKING

- 1.1 De werkgever stelt de werknemer in de gelegenheid om (een deel van) zijn bovenwettelijke verlofuren af te kopen tegen een extra salarisuitkering.
- 1.2 In ruil voor de extra salarisuitkering ziet de werknemer af van 1 of meer van de in artikel 3.1 genoemde arbeidsvoorwaarden (bronnen).
- 1.3 De verkoop van vakantieuren is alleen mogelijk zover het recht op vakantieverlof van de werknemer in het betreffende kalenderjaar meer bedraagt dan het voor hem geldende wettelijk minimum.
- 1.4 De waarde van de te verkopen verlofuren wordt berekend door het aantal verlofuren te vermenigvuldigen met het actuele bruto uurloon (exclusief toeslagen) van de werknemer op het moment van keuze.
- 1.5 De verkoop van extra verlof vindt plaats in eenheden van telkens 1 uur.

ARTIKEL 2 DEELNAME

Deelname aan deze regeling staat open voor alle werknemers die voldoen aan de voorwaarden van deze regeling en die volgens de bepalingen van het actuele Reglement Meerkeuzesysteem Arbeidsvoorwaarden in de Sport gebruik kunnen maken van het Meerkeuzesysteem Arbeidsvoorwaarden.

ARTIKEL 3 BRONNEN

- 3.1 De werknemer kan zijn deelname aan deze regeling financieren uit de volgende bronnen:
 - bovenwettelijke vakantie-uren
 - leeftijduren
 - adv-uren (indien van toepassing)
- 3.2 Voor de inzet van tijdbronnen wordt de waarde van 1 verlofuur berekend tegen de ruilvoet van artikel 1.7 van het actuele Reglement Meerkeuzesysteem Arbeidsvoorwaarden in de Sport.
- 3.3 Bij zijn keuze voor de inzet van bronnen is de werknemer gehouden aan de spelregels van het actuele Reglement Meerkeuzesysteem Arbeidsvoorwaarden in de Sport.

ARTIKEL 4 UITKERING EN AANPASSING ARBEIDSVOORWAARDEN

- 4.1 Na ondertekening van het deelnameformulier wordt de extra salarisuitkering ineens met de eerstvolgende salarisbetaling bruto aan de werknemer uitbetaald onder verlaging van de door de werknemer aangegeven bronnen.
- 4.2 De keuze die de werknemer maakt in het kader van deze regeling geldt voor de duur van het betreffende kalenderjaar. Werkgever en werknemer kunnen een afwijkende periode overeenkomen.
- 4.3 Aan het einde van de overeengekomen keuzeperiode herleeft de oorspronkelijke arbeidsovereenkomst.

ARTIKEL 5 OVERIGE VOORWAARDEN

- 5.1 Deze regeling gaat in per 1 januari 2006.
- 5.2 Het actuele Reglement Meerkeuzesysteem Arbeidsvoorwaarden in de Sport is van toepassing. Door ondertekening van het deelnameformulier verklaart de werknemer dat hij bekend is en akkoord gaat met de inhoud van dit reglement.
- 5.3 In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist de werkgever.