

Meerkeuzesysteem Arbeidsvoorwaarden in de Sport

Regeling verbetering pensioen

Werknemers van sportorganisaties kunnen in het kader van het Meerkeuzesysteem Arbeidsvoorwaarden in de Sport deelnemen aan de Regeling verbetering pensioen. Deze regeling is gebaseerd op hoofdstuk IIB van de Wet op de Loonbelasting 1964 en deel II van de pensioenregeling PGGM

ARTIKEL 1 STREKKING

- 1.1 De werkgever biedt aan de werknemer de mogelijkheid om middels een beschikbare premie aanvullende pensioenrechten aan te kopen.
- 1.2 De beschikbare premie wordt ingehouden op (de waarde van) 1 of meer van de onder artikel 3.1 aangegeven arbeidsvoorwaarden.
- 1.3 Onder Extra Pensioen wordt verstaan een aanvulling op de pensioenrechten die voortvloeien uit de door het PGGM uitgevoerde verplichte pensioenregeling. Deze aanvulling is bekend onder de naam PGGM Extra Pensioen.
- 1.4 Het doel Extra Pensioen heeft de vorm van een extra beschikbare pensioenpremie.
- 1.5 De werkgever verstrekt aan de werknemer een aanvullende pensioentoezegging in de vorm van een beschikbare premie ter grootte van de waarde van de ingezette bronnen.
- 1.6 Deze aanvullende pensioentoezegging is een vrijwillige aanvulling op de pensioenrechten die voortvloeien uit de door het PGGM uitgevoerde verplichte pensioenregeling.
- 1.7 Een keuze voor het doel Extra Pensioen is mogelijk met inachtneming van de wettelijke bepalingen ten aanzien van bovenmatige pensioenopbouw (de fiscale ruimte).
- 1.8 Deze fiscale ruimte voor aanvullende pensioenopbouw wordt jaarlijks opnieuw vastgesteld en kan worden opgevraagd bij PGGM. Het is ook af te lezen van het jaarlijkse pensioenbericht dat de werknemer van PGGM ontvangt.
- 1.9 De Extra Pensioenpremie kan worden benut voor aanvullende aanspraken op het Ouderdomspensioen en/of het Flexpensioen die via de verplichte pensioenregeling bij het PGGM worden opgebouwd.
- 1.1 Als pensioenverzekeraar voor de regeling Extra Pensioen treedt op PGGM.

ARTIKEL 2 DEELNAME

- 2.1 Deelname aan deze regeling staat open voor alle werknemers die voldoen aan de voorwaarden van deze regeling en die volgens de bepalingen van het actuele Reglement Meerkeuzesysteem Arbeidsvoorwaarden in de Sport gebruik kunnen maken van het Meerkeuzesysteem Arbeidsvoorwaarden.
- 2.2 Het inkopen van aanvullende aanspraken op Flexpensioen is mogelijk indien de werknemer op 1 januari 2006 56 jaar of ouder was en de leeftijd van 60 jaar nog niet heeft bereikt.
- 2.3 Het inkopen van aanvullende aanspraken op het Ouderdomspensioen of Partnerpensioen is mogelijk indien de werknemer de leeftijd van 65 jaar nog niet heeft bereikt.

ARTIKEL 3 BRONNEN

- 3.1 De werknemer kan zijn deelname aan deze regeling financieren uit de volgende bronnen:
 - vakantiebijslag
 - bovenwettelijke vakantie-uren
 - leeftijduren
 - adv-uren (indien van toepassing)
 - 13^e maand (indien van toepassing)
 - eindejaarsuitkering (indien van toepassing)
- 3.2 Voor de inzet van tijdbronnen wordt de waarde van 1 verlofuur berekend tegen de ruilvoet van artikel 1.7 van het actuele Reglement Meerkeuzesysteem Arbeidsvoorwaarden in de Sport.
- 3.3 Bij zijn keuze voor de inzet van bronnen is de werknemer gehouden aan de spelregels van het actuele Reglement Meerkeuzesysteem Arbeidsvoorwaarden in de Sport.

ARTIKEL 4 UITKERING EN AANPASSING ARBEIDSVOORWAARDEN

- 4.1 Na ondertekening van het deelnameformulier draagt de werkgever de extra beschikbare pensioenpremie af aan PGGM op de door PGGM aangegeven wijze.
- 4.2 De extra pensioenpremie wordt afgedragen onder inhouding op c.q. verlaging van de door de werknemer aangegeven bronnen.
- 4.3 De keuze die de werknemer maakt in het kader van deze regeling geldt voor de duur van het betreffende kalenderjaar. Werkgever en werknemer kunnen een afwijkende periode overeenkomen.
- 4.4 Aan het einde van de overeengekomen keuzeperiode herleeft de oorspronkelijke arbeidsovereenkomst.

ARTIKEL 5 OVERIGE VOORWAARDEN

- 5.1 Deze regeling gaat in per 1 januari 2006.
- 5.2 Het actuele Reglement Meerkeuzesysteem Arbeidsvoorwaarden in de Sport is van toepassing. Door ondertekening van het deelnameformulier verklaart de werknemer dat hij bekend is en akkoord gaat met de inhoud van dit reglement.
- 5.3 In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist de werkgever.