

Meerkeuzesysteem Arbeidsvoorwaarden in de Sport

Regeling bedrijfsfitness

Werknemers van sportorganisaties kunnen in het kader van het Meerkeuzesysteem Arbeidsvoorwaarden in de Sport deelnemen aan de regeling bedrijfsfitness.

ARTIKEL 1 STREKKING

- 1.1 De werkgever kent aan de werknemer een vergoeding toe voor het abonnementsgeld van het lidmaatschap van een fitnesscentrum.
- 1.2 Onder fitnesscentrum wordt verstaan een door de werkgever aangewezen fitnesscentrum.
- 1.3 In ruil voor de onbelaste vergoeding voor het lidmaatschap ziet de werknemer af van 1 of meer van de in artikel 3.1 genoemde arbeidsvoorwaarden.
- 1.4 De werkgever wijst per lokatie een fitnesscentrum aan of gaat een overeenkomst met een fitnesscentrum met meerdere vestigingen.
- 1.5 Het lidmaatschap moet gaan om conditie- en/of krachttraining die plaatsvindt onder deskundig toezicht. (Wellness gerelateerde activiteiten vallen niet binnen de fiscale mogelijkheden).

ARTIKEL 2 DEELNAME

- 2.1 Deelname aan deze regeling staat open voor alle medewerkers die voldoen aan de in deze regeling genoemde voorwaarden.
- 2.2 De werknemer kan alleen deelnemen aan deze regeling als het abonnementsgeld al niet op een andere wijze wordt vergoed.
- 2.3 De werknemer dient bij deelname zelf te zorgen voor het doorgeven van eventuele wijzigingen in het lidmaatschap of de hoogte van de contributie.
- 2.4 De werknemer dient te verklaren dat hij zich bewust is van het feit dat de eventuele gevolgen van de overeenkomst, waaronder ook eventuele boetes en terzake nageheven belasting en premies alsmede de kosten voor het incasseren van wat op grond van de overeenkomst onmiddellijk opeisbaar is geworden, bij verwijtbaar of nalatig gedrag van de kant van de werknemer, voor zijn rekening komen.
- 2.5 De vergoeding zal nooit meer bedragen dan de werkelijke kosten.
- 2.6 De vergoeding kan alleen worden toegekend in hetzelfde kalenderjaar als waarin de kosten zijn gemaakt.
- 2.7 Deelname aan deze regeling kan invloed hebben op een eventuele werkloosheidsuitkering, arbeidsongeschiktheidsuitkering, andere brutoloongerelateerde componenten of inkomensafhankelijke subsidies.

ARTIKEL 3 BRONNEN

- 3.1 De werknemer kan zijn deelname aan deze regeling financieren uit de volgende bronnen:
- vakantiebijslag
 - bovenwettelijke vakantie-uren
 - leeftijduren
 - ADV-uren (indien van toepassing)
 - 13^e maand (indien van toepassing)
 - eindejaarsuitkering (indien van toepassing)
- 3.2 Voor de inzet van tijdbronnen wordt de waarde van 1 verlofuur berekend tegen de ruilvoet van artikel 1.7 van het actuele Reglement Meerkeuzesysteem Arbeidsvoorwaarden in de Sport.
- 3.3 Bij zijn keuze voor de inzet van bronnen is de werknemer gehouden aan de spelregels van het actuele Reglement Meerkeuzesysteem Arbeidsvoorwaarden in de Sport.

ARTIKEL 4 BESTELLING, VERSTREKKING EN AANPASSING ARBEIDSVORWAARDEN

- 4.1 De werknemer dient een volledig ingevuld en ondertekende Deelnameformulier, het lidmaatschapsbewijs, de originele factuur en het betalingsbewijs aan de werkgever te overhandigen.
- 4.2 De werkgever beoordeelt de aanvraag van de werknemer en ondertekent daarna het Deelnameformulier voor akkoord.
- 4.3 De abonnementsgelden worden vervolgens verrekend met de opgegeven bronnen.
- 4.4 De keuze die de werknemer maakt in het kader van deze regeling geldt voor de duur van het betreffende kalenderjaar. Werkgever en werknemer kunnen een afwijkende periode overeenkomen.
- 4.5 De werknemer is verplicht om de werkgever direct op de hoogte te stellen van wijzigingen die van invloed zijn op zijn deelname aan de regeling bedrijfsfitness.
- 4.6 Aan het einde van de overeengekomen keuzeperiode herleeft de oorspronkelijke arbeidsovereenkomst.

ARTIKEL 5 OVERIGE VOORWAARDEN

- 5.1 Deze regeling gaat in per <DATUM>.
- 5.2 Het actuele Reglement Meerkeuzesysteem Arbeidsvoorwaarden in de Sport is van toepassing. Door ondertekening van het deelnameformulier verklaart de werknemer dat hij bekend is en akkoord gaat met de inhoud van dit reglement.
- 5.3 In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist de werkgever.