

Meerkeuzesysteem Arbeidsvoorwaarden in de Sport

Reglement Spaarloonregeling

Versie 1.0
Oktober 2009

Werknemers van sportorganisaties kunnen in het kader van het Meerkeuzesysteem Arbeidsvoorwaarden in de Sport deelnemen aan de Spaarloonregeling. Deze regeling is gebaseerd op artikel 32 van de Wet op de Loonbelasting 1964.

Doel

De Spaarloonregeling heeft ten doel het verwerven van duurzaam bezit door de werknemer van de werkgever.

Artikel 1 Definities

In dit reglement wordt verstaan onder:

- Werkgever : <NAAM WERKGEVER>, statutair gevestigd te <STATUTAIRE VESTIGINGSPLAATS>.
- Werknemer : De persoon die een arbeidsovereenkomst heeft aangegaan met werkgever, die valt onder de CAO Sport èn wiens proeftijd is verstreken.
- Deelnemer : De medewerker die overeenkomstig artikel 2 van dit reglement tot de spaarloonregeling is toegetreden.
- Spaarbedrag : Ieder overeenkomstig de bepalingen van deze regeling ingehouden en op de spaarloonrekening van de deelnemer gestort bedrag.
- Spaarinstelling : De instelling waar het spaarloon ter uitvoering van deze regeling wordt ondergebracht.
- Spaarloonrekening : Een door de spaarinstelling ten name van de deelnemer geopende spaarrekening, waarop de spaarbedragen door de werkgever worden gestort.
- Vrije rekening : Een rekening ten name van de deelnemer, die geschikt is om de jaarlijks vrijkomende spaar-, rente- en eventuele dividendbedragen op af te rekenen.

Artikel 2 Toetreding

- 2.1 Iedere werknemer, die voldoet aan het gestelde in het actuele Reglement Meerkeuzesysteem Arbeidsvoorwaarden in de Sport, kan tot de Spaarloonregeling toetreden.
- 2.2 De toetreding geschiedt door het indienen van een ingevuld en ondertekend "Deelname-/wijzigingsformulier Spaarloonregeling" van de spaarinstelling. Werknemer en werkgever tekenen dit formulier. Hierdoor wordt de werkgever gemachtigd periodiek een bepaald bedrag in te houden van de door de werknemer als bron in het kader van het Meerkeuzesysteem Arbeidsvoorwaarden van werkgever aangegeven loonbestanddelen en dit bedrag te storten op de Spaarloonrekening.
- 2.3 In geval van geldbronnen is deelname aan de regeling niet gebonden aan een vast keuzemoment.

Artikel 3 Spaarbedrag

- 3.1 Het spaarbedrag is het bedrag dat de deelnemer periodiek op de door hem aangegeven bronnen laat inhouden.

- 3.2 De hoogte van het spaarbedrag wordt door de deelnemer bij de toetreding op het spaarloonformulier vastgelegd.
- 3.3 Het wettelijk toegestane maximum spaarbedrag per jaar is fiscaal gemaximeerd.
- 3.4 Wijziging van het spaarbedrag kan geschieden per 1 januari van elk jaar, mits de deelnemer minstens één maand tevoren de werkgever hiervan in kennis stelt.

Artikel 4 Wijze van sparen

- 4.1 De ingehouden spaarbedragen van de deelnemer worden door de werkgever op de spaarloonrekening gestort.
- 4.2 Het is de deelnemer niet toegestaan, rechtstreeks bij de spaarinstelling gelden op zijn spaarloonrekening te storten.

Artikel 5 Blokkeringstermijn

Alle in enig kalenderjaar op de spaarloonrekening gestorte bedragen dienen gedurende vier volle kalenderjaren op de spaarloonrekening te blijven staan.

Artikel 6 Opnemen van spaartegoeden

- 6.1 Het opnemen van spaarbedragen die korter dan vier volle kalenderjaren op de spaarloonrekening hebben uitgestaan is uitsluitend mogelijk uit hoofde van een erkend bestedingsdoel. Hiervoor is goedkeuring van de spaarinstelling vereist. Deze goedkeuring wordt op verzoek van de deelnemer of, in geval van overlijden, van zijn erfgenamen steeds verleend, mits de opname geschiedt onder overlegging van de nodige bewijsstukken en overeenkomstig de bepalingen van dit reglement.
- 6.2 Indien een bedrag van de spaarloonrekening wordt opgenomen, geschiedt dit ten laste van de spaarbedragen die het laatst zijn bijgeschreven en is dit niet toereikend, dan van het voorlaatste en zo voorts. Hetgeen in dit lid is bepaald, geldt met inachtneming van het gestelde in lid 1 van dit artikel.

Artikel 7 Erkende bestedingsdoelen

Mits voldaan aan de daarvoor geldende voorwaarden, worden als bestedingsdoelen erkend:

- 7.1 Aankoop van een tot het hoofdverblijf dienende eigen woning;
- 7.2 Aankoop van effecten mits voldaan aan bepaalde voorwaarden ;
- 7.3 Betaling van premies voor bepaalde levensverzekeringen (w.o. verzekeringen voor een lijfrente of kapitaaluitkering en stortingen naar een lijfrentespaarrekening of voor een lijfrentebeleggingsrecht);
- 7.4 Vrijwillig te betalen premies ingevolge een pensioenregeling;
- 7.5 Het betalen van een eigen studie;
- 7.6 Het betalen van verlof (zorgverlof of "sabbatical leave");
- 7.7 Het starten van een onderneming;
- 7.8 Vermindering van kosten voor kinderopvang.

Controle op de bestedingsdoelen vindt plaats door de werkgever. In verband hiermee zullen bewijsstukken betreffende erkende bestedingsdoelen aan de werkgever ter beschikking gesteld moeten worden.

Voor de bestedingsdoelen 7.5, 7.6 en 7.8 dient de werkgever een schriftelijke verklaring aan de spaarinstelling te verstrekken. De controle op de besteding dient eveneens door de werkgever te geschieden.

Artikel 8 Rente en vrijgekomen spaarbedragen

Door de spaarinstelling wordt aan de deelnemer over het tegoed op zijn spaarloonrekening een rente vergoed, die zij voor deze inlegging heeft vastgesteld. Deze rente zal, samen met de spaarbedragen

die vier volle kalenderjaren hebben uitgestaan, uiterlijk op 31 januari van elk jaar automatisch worden overgeboekt naar de vrije rekening ten name van de deelnemer.

Artikel 9 Beëindiging van de deelneming

Beëindiging van de deelname houdt in dat de spaarloonrekening wordt aangehouden en dat de gespaarde tegoeden blijven staan gedurende de blokkeringstermijn (behoudens erkende tussentijdse opnames). Er vinden geen verdere bijgeschrijvingen meer plaats. Indien wegens beëindiging van de dienstbetrekking de werkgever wordt verlaten, wordt de spaarloonrekening op de gewone wijze aangehouden. Indien opheffing van de spaarloonrekening dient plaats te vinden, hetgeen bij de spaarinstelling kenbaar gemaakt dient te worden, moet er over de bedragen die nog niet de volledige termijn hebben uitgestaan de sociale premies en de loonheffing ingehouden worden.

Artikel 10 Algemene bepalingen

- 11.1 Door toetreding tot de spaarloonregeling wordt de deelnemer geacht aan de spaarinstelling toestemming te hebben verleend, de werkgever de benodigde gegevens over zijn spaarloonrekening te verstrekken.
- 11.2 De werkgever is met betrekking tot de hem ingevolge lid 1 verstrekte gegevens tot geheimhouding verplicht.

Artikel 11 Overeenkomst met spaarinstelling

Het reglement van de spaarloonregeling van de Spaarinstelling en het daarbij behorende aanhangsel vormen een aanhangsel bij dit reglement.

Artikel 12 Overige bepalingen

- 12.1 De spaarloonregeling gaat in per <DATUM>.
- 12.2 De spaarloonregeling kan door de werkgever, na overleg met haar medezeggenschapsorgaan, worden aangevuld, gewijzigd of opgeheven als bepalingen in de CAO of wetgeving hiervoor aanleiding geven.
- 12.3 De werkgever behoudt zich het recht voor dit spaarloonreglement eenzijdig te wijzigen indien zij daarbij een zodanig zwaarwichtig belang heeft dat het belang van de werknemer dat door de wijziging zou worden geschaad, daardoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken
- 12.4 In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist de werkgever, met inachtneming van de ter zake geldende wet- en regelgeving.

0-0-0-0-0