Onderhandelaarsakkoord

Sociaal Contract 1-1-2012 t/m 31-12-2015 en CAO-Sport 1-1-2012 t/m 31-12-2012

1. Cao-partijen betrokken bij de CAO-Sport hebben de ambitie om de arbeidsvoorwaarden, arbeidsverhoudingen en omgang van arbeidsomstandigheden in de sportsector te moderniseren. Cao partijen zijn zich ervan bewust dat deze ambitie niet in een cao periode te realiseren valt. Daarom komen cao-partijen overeen een Sociaal Contract met een looptijd van 1-1-2012 tot en met 31-12-2015 af te sluiten. De kern van deze overeenkomst is de gedeelde visie op de toekomst van de arbeidsverhoudingen in de sportsector. Verwezen wordt naar de bijlage.

2. In deze periode van 4 jaar wordt vooral gewerkt aan een vijftal inhoudelijke thema's:

   a. Loopbaan & ontwikkeling
   b. Gezond & vitaal
   c. Performance
   d. Slimmer werken
   e. Pensioen & fiscaliteiten

3. Daarnaast spreken cao-partijen af de komende 4 jaar nadrukkelijk te werken aan de versterking van medezeggenschap en werknemersparticipatie in de sportsector en de structuur van de CAO-Sport (basiszekerheid en ruimte voor maatwerk).

4. Ieder jaar is er een loonruimte van 2% beschikbaar. Deze zal zoveel als mogelijk gebruikt worden om de bruto-lonen te verhogen. Wanneer er sprake is van externe maatregelen die een beroep doen op deze loonruimte, dan brengen cao-partijen deze ten laste van de ruimte van 2%.

5. Daarnaast wordt voor het realiseren van de met het Sociaal Contract beoogde doelen, door middel van het in 2012 op te richten A&O fonds, jaarlijks een investeringsruimte van tenminste 0,2% (cumulatief) van de loonruimte beschikbaar gesteld.

6. Cao-partijen komen overeen, ten behoeve van het jaar 2012, Stichting FAS te vragen de bovengenoemde 0,2% investeringsruimte in te zetten als 'overgang' naar het in 2012 op te richten A&O fonds.

7. Ten behoeve van het jaar 2013 zal de 0,2% investeringsruimte worden ingezet als bijdrage voor het A&O fonds.

8. Cao-partijen zijn van opvatting dat Stichting FAS per 1-1-2013 moet worden opgeheven en dat de financiële middelen van Stichting FAS naar het op te richten A&O fonds wordt overgeheveld. Dit zal door de in het Stichting FAS bestuur vertegenwoordigende partijen als gezamenlijk standpunt worden ingebracht in het bestuur van Stichting FAS.

9. Cao-partijen geven via een ontwikkelagenda jaarlijks invulling aan het Sociaal Contract. Deze ontwikkelagenda wordt in januari 2012 overeengekomen met concrete jaarlijkse stappen, realisatiedata en evaluatiemomenten.[1]

---

[1] Binnen deze ontwikkelagenda zal in 2012 ook specifieke aandacht besteed worden aan de afschaffing van jeugdlonen, verlengingsmogelijkheden van contracten voor werknemers jonger dan 27 jaar, beleid ter bestrijding van seksuele intimidatie en onderzoek naar een eindejaarsuitkering/13e maand.

10. Cao-partijen spreken een eerste evaluatiemoment af in het najaar van 2012, wanneer cao-partijen invullingen aan de uitvoering geven voor het jaar daarop.

11. Dan worden ook nadere afspraken gemaakt over de aanwending van bovenvermelde 2% loonruimte en 0,2% investeringsruimte. Voor het jaar 2014 en 2015 gelden gelijke percentages.

Aan de loonontwikkeling in 2012 wordt de volgende invulling gegeven:

12. De lonen worden per 1-1-2012 verhoogd met 1,75%.

13. Daarnaast wordt uit de loonruimte de verhoging van het werkgeversaandeel zorgverzekeringswet (0,1%)[2] en de verhoging werkgeversaandeel pensioenpremie (0,1%) bekostigd.[3]

14. De tegemoetkoming in de ziektekosten (artikel 23 CAO-Sport) wordt verhoogd van 15 euro naar 18 euro per maand (0,1%).[4]

15. Teneinde de harmonisering van de loonschalen van de CAO-Sport en de loonschalen van de KNVB verder invulling te geven, spreken cao-partijen af de overeengekomen 0,2% investeringsruimte ter realisering van de met het sociaal akkoord beoogde doelen, voor het jaar 2012 aan te wenden voor verhoging van de eindejaarsuitkering. De eindejaarsuitkering zoals vermeld in artikel 17 lid 3 CAO-Sport wordt daarmee verhoogd naar 225 euro (0,15%). In volgende jaren wordt deze uitkering jaarlijks geïndexeerd.

16. Definitieve CAO teksten en uitwerkingen van dit onderhandelaarsakkoord zullen via het AOS worden vastgesteld. Hierin worden ook wetswijzigingen die van invloed zijn op de CAO-Sport meegenomen.

6 december 2011, Utrecht
Werkgevers in de Sport
en
de vakorganisaties FNV Sport, De Unie, CNV Dienstenbond en FBZ

---

[2] De verhoging van het werkgeversaandeel zorgverzekeringswet bedraagt voor werkgevers circa 0,1%.
[3] De pensioenpremieverhoging van PFZW bedraagt 0,4% per 1-1-2012. Onder de CAO-Sport wordt de pensioenpremie fifty/fifty verdeeld. Rekening houdend met franchise kost deze verhoging voor werkgevers circa 0,1% van de loonruimte.
[4] Omdat vrijwel iedere werknemer (ongeacht omvang arbeidsovereenkomst) gebruik maakt van deze regeling kost deze verhoging circa 0,1% van de loonruimte.