



Ledenberaad CAO-Sport

13 december 2011, Huis van de Sport Nieuwegein



Arbeidsverhoudingen op weg naar 2016

*'Samen presteren:
ruimte en groei'*

WERKGEVERS
IN DE SPORT

**VISIE OP
VERNIEUWING
VAN DE
CAO-SPORT**
2012-2016

*SAMEN PRESTEREN:
RUIMTE EN GROEI*

WOS
Werkgevers in de Sport



Sociaal Contract

1-1-2012 t/m 31-12-2015

- **Overeenstemming Sociaal Contract**
 - Agenda met concrete einddoelen
 - Geen vrijblijvend karakter!
 - Twee procesafspraken:
 1. Versterking medezeggenschap werknemers (O'R/PVT)
 2. Structuur CAO-Sport (basiszekerheid en ruimte)
 - Vijf inhoudelijke afspraken:
 1. Performance
 2. Loopbaan & ontwikkeling
 3. Gezond & vitaal
 4. Slimmer werken
 5. Pensioen & fiscaliteiten

TWOS



Sociaal Contract

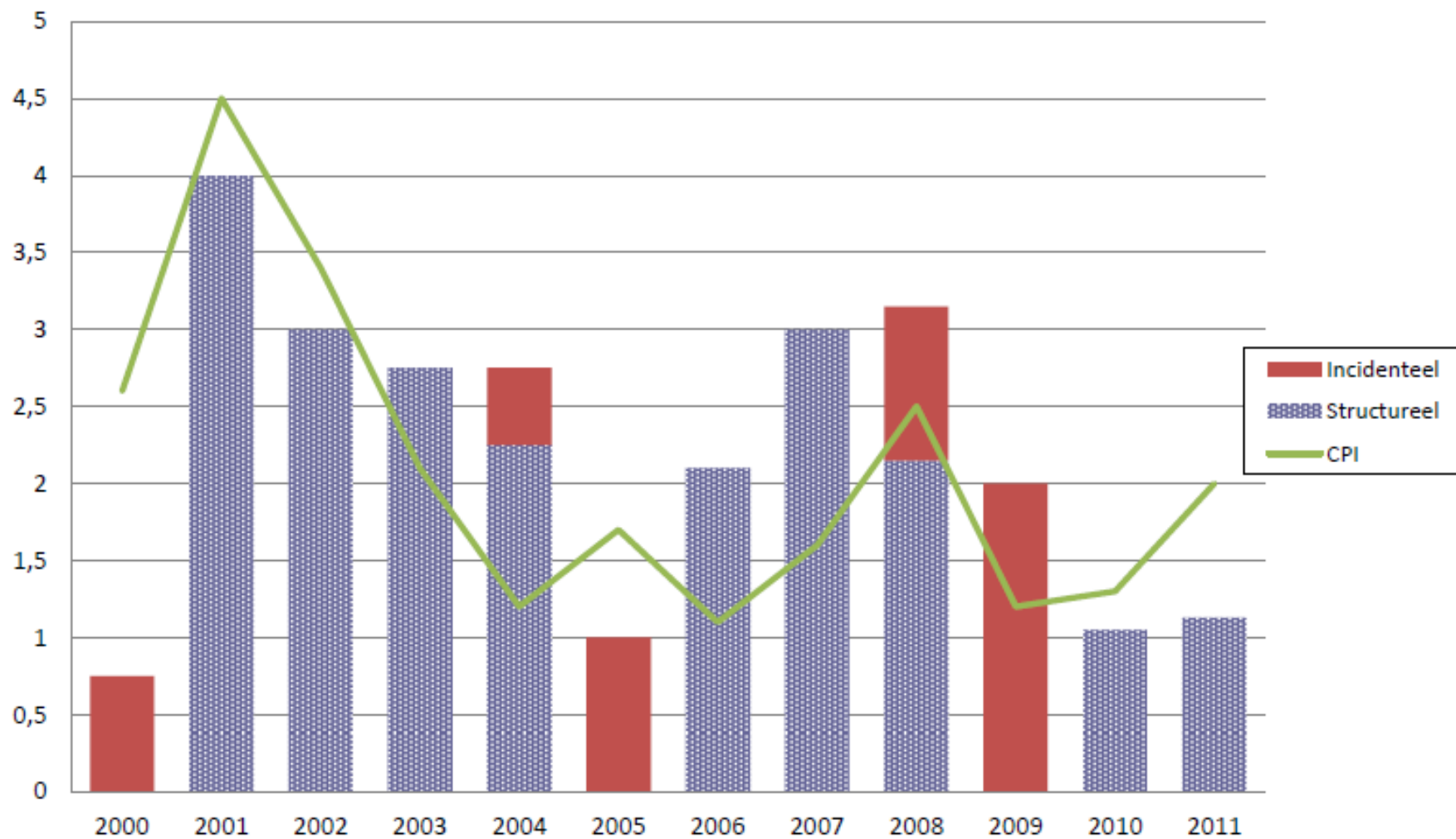
1-1-2012 t/m 31-12-2015

- Meerjarenperspectief loonontwikkeling
- Hardheidsclausule: in overleg afwijken in geval van externe omstandigheden waar cao-partijen geen invloed op hebben.
- Jaarlijkse stappen via ontwikkelagenda, waarmee invulling wordt gegeven aan Sociaal Contract.
- Ontwikkelagenda wordt in januari 2012 overeengekomen met concrete stappen, realisatiedata en evaluatiemomenten.
- Eerste evaluatiemoment voor het CAO jaar 2013, wanneer cao-partijen weer invullingen aan de uitvoering geven.

TWOS
OWT



Index CAO-sport vanaf 2000 - CPI





Meerjarenperspectief loonontwikkeling

- Ieder jaar is er een loonruimte van 2% beschikbaar.
- Deze zal zo veel als mogelijk gebruikt worden om de bruto-lonen te verhogen.
- Wanneer er sprake is van externe maatregelen (zoals pensioenpremieverhogingen, afdrachtsverhoging ZVW), dan kunnen partijen besluiten dit ten laste te brengen van de ruimte van 2%.
- Daarnaast is er jaarlijks een ruimte van 0,2% beschikbaar om de met het sociaal akkoord beoogde doelen te bereiken.
- Deze 0,2% ruimte gaat via storting in het op te richten A&O fonds. Over de bestemming van deze 0,2% beslissen cao-partijen in goed overleg.

ZVW



Invulling loonontwikkeling 2012 (1)

- De lonen worden per 1-1-2012 verhoogd met 1,75%.
- Uit de loonruimte wordt de verhoging van het werkgeversaandeel zorgverzekeringswet (0,1%) en de verhoging werkgeversaandeel pensioenpremie (0,1%) bekostigd.
- De tegemoetkoming in de ziektekosten (artikel 23 CAO-Sport) wordt verhoogd van 15 euro naar 18 euro per maand (0,1%).
- Teneinde harmonisering loonschalen CAO-Sport en loonschalen KNVB verder invulling te geven, wordt de overeengekomen 0,2% investeringsruimte (ter realisering beoogde doelen sociaal contract), voor het jaar 2012 aangewend voor verhoging eindejaarsuitkering. De eindejaarsuitkering wordt verhoogd naar 225 euro (0,15%). In volgende jaren wordt deze uitkering jaarlijks geïndexeerd.



Invulling loonontwikkeling 2012 (2)

- Voor 2013 zal de 0,2% ingezet worden als bijdrage voor het A&O fonds.
- In 2012 zullen partijen het FAS fonds vragen een storting ter hoogte van 0,2% te doen in het op te richten A&O fonds in 2012.
- Over de bestemming van deze 0,2% in 2014 en 2015 zullen partijen in goed overleg beslissen.
- Cao-partijen vragen het FAS fonds in 2013 op te heffen en alle middelen in het A&O fonds over te laten gaan.

TWOS
SOMT



Bij vragen kunt u contact opnemen met:

secretariaat@w-o-s.nl of 026-4834450

WOS